



第42屆談判委員會
2018年度報告

委員：張錦活(主席)、區澤富(副主席)、梁恩兒、顏文謙、劉惠安、蔣智恒、黃秉源、周木盛、童瑞文、簡詩緯、鄒智浩(秘書)、袁寶強(秘書)

跟進及關注事項：

運輸署事宜

1. 關注要求增設 CTO(Traffic)。部門將一個 PTO(Traffic) 職位 upgrade 到 CTO(Traffic)，並已安排一位 PTO(Traffic)，2018 年 8 月 1 日開始署任 CTO(Traffic)。
2. 關注在運輸署成立 TO(Traffic)權益小組。

屋宇署事宜

1. 4A 會代表、屋宇署測量主任權益小組及屋宇署技術主任權益小組代表與屋宇署署方的會議已於 2017 年 12 月 14 日舉行。
2. 屋宇署檢控小組的人手不足問題。
3. 建議成立新的專責工程組(Works Section)加快處理緊急事件，及維修令及僭建物清拆令。
4. 建議局方能為防火規格組及強制驗樓部增撥資源，使積壓的工作得以處理，但不贊成將工作外判。
5. 繼續跟進技術職系組職架構及經驗傳承問題。建議設立技術職系員工專屬培訓課程。
6. 有關 2018-2019 財政預算案要求跟進屋宇署新增設 43 個"加強執法行動以改善樓宇安全"職位及投訴屋宇署管理失當，影響部門管治威信。4A 會分別於 2018 年 3 月 15 日、2018 年 5 月 18 日及、2018 年 6 月 27 日去信行政長官及各 Star Chamber 成員，表達本會對署方這樣的不負責任及不理後果的安排非常不滿。
7. 要求部門詳細交代未來五年「有時限」職位問題的刪減問題。
8. 屋宇署與食環署" Joint Office Meeting"。原則上，屋宇署的職責是為滲水調查提供專業意見，食環署應為聯辦處的主導部門。食環署人員不應將其執行法定責任的工作推卸於其他部門。

房屋署事宜

房屋署副署長(發展及建築)DD(DC)與政府工程技術及測量人員協會及房屋署各個技術及測量主任的權益小組定期會議已於 2018 年 4 月 18 日在房屋署總部舉行。當中各權益小組同事提出：

- i) 增加常額員工編制;
- ii) 關注現時臨時合約員工的高流失率;
- iii) 現時臨時合約員工 Body Shop 職位的合約期限的相關議題。



地政總署事宜

4A 代表與副署長的會議已於 2018 年 6 月 29 日的舉行會議。於會上討論了下列事項:

1. 新增 TO(Carto) 職位加原有空缺共有 70 個。
2. 開設一個 PRSC PTO (Carto) 一年職位問題。
3. 草議 TO(Repro) Posting Guideline。特別是要求同事升職要有 2 年在總部的工作經驗的建議。
4. 關注到部門將一名 PTO(Carto) 調職到其他組別會否影響 TO(Carto) 職系架構及員工士氣問題。

規劃署事宜

SO(P) Working Group 及 TO(Carto)會代表與管方的年度會議已於 2018 年 3 月 12 日舉行。於會上討論了下列事項:

1. 無人機操作指引、風險評估、操作安全及發生意外責任問題。
2. ArcMap Float Licenses 嚴重不足。

土木工程拓展署事宜

4A 分別於 2017 年 7 月 31 日及 2018 年 8 月 21 日去信發展局，與及於 2018 年 4 月 11 日去信土力工程處處長，提出下列事項:

1. 改善土木工程拓展署測試服務質素意見
2. 外判試驗所嚴重違規事件
3. 檢討技術主任(材料測試) 職系監管人手嚴重不足
4. 質疑「檢討小組」的獨立性和公信力等問題。

各部門技術及測量人員人數

收集各部門現有各級技術及測量人員人數及空缺資料以便 4A 會進行研究及分析。

各部門 Working Group 相關資料

收集各部門的 Working Group 相關資料，例如 Working Group 名稱、會章及組織架構等資料作統一整理以加強 4A 與各權益小組聯繫。

有關延長公務員的服務年期諮詢

本會會長梁恩兒已於 2018 年 4 月 26 日去信 CSB 表達本會意見，包括:

- 1.) 延長諮詢期及召開諮詢會或公聽會；
- 2) 重新檢視政府就公積金計劃的整體財政承擔不超逾薪酬開支 18% 的準則；
- 3) 延長員工選擇退休年期時限；
- 4) 公積金供款比率維持不變以吸引及鼓勵所有合資格公務員申請留任。
- 5) 提供簡易計算表及方程式使員工可自行估算個人新舊公積金總金額對比。

很多部門已給員工簡介有關安排，CSB 亦已提供計算表。

部門協商委員會會議員方代表選舉安排事宜

各部門 2018-2020 年度部門協商會會議 4A 員方代表選舉安排已於 2018 年 6 月完成。